

Informationen zur Datenverarbeitung gemäß Art. 13 DSGVO im Bewerbungsverfahren

Vielen Dank für Ihre Bewerbung. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Im Rahmen Ihrer Bewerbung um einen Arbeitsplatz in unserem Unternehmen ist es aus verwaltungstechnischen sowie rechtlichen Gründen unerlässlich, auf Sie als Person bezogene Daten zu erheben, zu speichern und zu verarbeiten.

Nachstehend informieren wir Sie gemäß **Art. 13 DSGVO**:

1) Kontaktdaten des Verantwortlichen

(Art. 13 Abs. 1 Buchst. a DSGVO)

Versicherungsverein Fürth VVaG
Rudolf-Breitscheid-Str. 17
90762 Fürth

Telefon: +49 (0) 911 770529
Telefax: +49 (0) 911 9716994
E-Mail: info@versicherungsverein-fuerth.de

vertreten durch die Vorstände Marcel Mago und Thomas Gründel

2) Verantwortliche Stelle für den Datenschutz

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung ist:

Versicherungsverein Fürth VVaG
Rudolf-Breitscheid-Str. 17
90762 Fürth

Telefon: +49 (0) 911 770529
E-Mail: info@versicherungsverein-fuerth.de

Verantwortliche Stelle ist die natürliche oder juristische Person, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten (z.B. Namen, E-Mail-Adressen o. Ä.) entscheidet.

3) Zweck und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

(Art. 13 Abs. 1 Buchst. c DSGVO)

3.1) Zweck der Datenverarbeitung

Durchführung der Bearbeitung von Bewerbungen auf eine Arbeitsstelle, notwendige Bearbeitung im Zusammenhang mit vorvertraglichen Rechtsverhältnissen, die sich im Zusammenhang mit der Vertragsanbahnung bzw. deren Abschluss ergeben.

3.2) Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Die Rechtsgrundlage ergibt sich aus § 26 BDSG i. V. m. Art. 88 DSGVO und begründet sich aus der Rechtsbeziehung, die sich in der Bewerbungs- bzw. Anbahnungsphase des Arbeitsvertragsverhältnisses ergibt.

4) Empfänger oder Kategorien von Empfängern

(Art. 13 Abs. 1 Buchst. e DSGVO)

Ihre personenbezogenen Daten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständige innerbetrieblichen Stellen und Fachabteilungen weitergeleitet. Eine Weitergabe Ihrer Daten von uns an Dritte erfolgt nicht, es sei denn, dies ist zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten notwendig. Eine Weitergabe an Auftragsdatenverarbeiter (z. B. Personalberater) sowie zur besonderen Verschwiegenheit verpflichtete Personen wie beispielsweise Rechtsanwälte kann unter Umständen erfolgen.

5) Dauer der Speicherung

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. a DSGVO)

Wir bewahren Ihre Bewerberdaten grundsätzlich sechs Monate ab dem Zeitpunkt auf,

- nach dem Sie unsere Mitteilung über die Entscheidung der Besetzung der ausgeschriebenen Stelle erhalten haben, oder
- nachdem Sie uns mitgeteilt haben, dass Sie Ihre Bewerbung zurückziehen,

um ggf. auf Klagen nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) reagieren zu können. Kommt es in diesem Zusammenhang zu einem Rechtsstreit mit Ihnen, bewahren wir Ihre Bewerberdaten auch über diese sechs Monate hinaus bis zum Abschluss des Rechtsstreits auf.

Zudem bewahren wir Ihre Daten auch dann nach dem Bewerbungsverfahren auf, wenn

- eine abwägende Prognose eine weitere Aufbewahrung wegen eines künftigen Rechtsstreits mit Ihnen erforderlich macht,
- ein Rechtsstreit mit Ihnen sicher bevorsteht, oder
- ein Rechtsstreit mit Ihnen schon stattfindet.

In den zuletzt aufgezählten Fällen bewahren wir Ihre Bewerberdaten längstens bis zum Abschluss des damit in Zusammenhang stehenden Rechtsstreits auf.

6) Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerruf und Datenübertragbarkeit

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. b und c DSGVO)

Ihnen steht das Recht auf Auskunft seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung, Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung sowie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung und das Recht auf Übertragbarkeit Ihrer personenbezogenen Daten zu.

Sofern Sie uns Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten für einen oder mehrere bestimmte Zwecke gegeben haben, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen.

Das Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung zur Datenverarbeitung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zu Ihrem Widerruf erfolgten Datenverarbeitung.

Ihrem Recht auf Löschung der Daten wird dabei regelmäßig unser berechtigtes Interesse zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen entgegenstehen, die eine Speicherung und Aufbewahrung von Daten notwendig macht.

7) Recht auf Beschwerde

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. d DSGVO)

Sie haben das Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu unserer Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu beschweren, falls aus Ihrer Sicht eine Rechtsverletzung vorliegen sollte.

8) Gesetzliche und/oder vertragliche Notwendigkeit zur Bereitstellung der Daten

(Art. 13 Abs. 2 Buchst. e DSGVO)

Ohne die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten kann keine Bearbeitung Ihrer Bewerbung stattfinden.